

# Das perfekte Einführungs-Seminar

## Episode 56

### Schritt 1:

*In was möchtest du einführen?*

Deine Arbeitsweise

*Operatives Ziel: Transparenz*

< **Spannung** >

Das Lagemanagement

*Operatives Ziel: Performancesteigerung*

### Schritt 2:

*Kontrolliere die Beziehungsebene*

Prominenter Trainer

*Operatives Ziel: Bezugsperson*

< **Spannung** >

Zurückhaltender Trainer

*Operatives Ziel: Moderator*

### Schritt 3:

*Plane deine Lehreinheiten*

**Intro**

*Inhaltliches Ziel: Organisation*

**Erkennen von Gefahren**

*Gefahrenpotentiale bewerten*

Erwärmung

*Inhaltliches Ziel: Lernbereitschaft herstellen*

Soziales Experiment

*Verstehen, dass Gewalt eine Methode ist*

Erschließung

*Inhaltliches Ziel: Problemorientierung*

Erkennen von Konfrontationspotentialen

*Gegenüber diskriminieren, Lage interpretieren können*

Transfer

*Inhaltliches Ziel: Operationalisierung*

Rollenspiel zum Andocken

*Der Situation „Fragen stellen“ können*

Entwicklung

*Inhaltliches Ziel: Attributive Erweiterung*

Kommunikative Elemente

*Zusätzliche Informationsquellen nutzen können*

**Debrief**

*Inhaltliches Ziel: Bezüge sicherstellen*

**Wellness-Check**

*Widerstände, Compliance und Gesundheit aufklären*

präsentiert von

**GEWALT.G**

*Video-Podcast mit Tobias Brodala*